



التنفيذ الكامل لمشروع نظام إدارة الأداء:

نبذة عن المشروع:

وصف المشروع:

نظام يلعب دورًا أساسيًا في عملية التغيير وزيادة الإنتاجية داخل المؤسسة من خلال سلسلة من الإجراءات المستمرة يعمل من خلالها الموظفون والمشرفون المباشرون معاً لتطوير أهداف العمل والمسار الوظيفي التي ستؤدي إلى تطور الفرد والمؤسسة، وهذا يتم من خلال التواصل المستمر بين كل منهما، وتبادل الملاحظات المهنية حول الأداء، وتحديد جوانب التحسين والتطوير والإجراءات المتعلقة بذلك.

يسعى المشروع لتحقيق الآتي:

- ✓ تعزيز التواصل الفاعل بين الإدارات والأقسام والمراكز بالوزارة والمدارس.
- ✓ وضوح الأدوار والمسئوليات ومتطلبات أدائها لجميع العاملين بمختلف الوظائف.
- ✓ ضمان أداء المعلمين والعاملين في الحقل التربوي لواجباتهم بكفاءة واقتدار.
- ✓ تحقيق مبدأ المساواة والفاعلية والثبات من خلال تطبيق نظام تقييم مبني على معايير للأداء.
- ✓ تشجيع المعلمين والعاملين في الحقل التربوي على النمو المهني المستمر.
- ✓ الارتقاء بأداء العاملين نحو التميز من خلال نشر ثقافة التعلم.

الأهداف:

الأهداف العامة:

- ضمان الأداء الفعال في النظام التعليمي.
- تحقيق مبدأ العدالة والتنافسية والاستدامة من خلال تطبيق نظام تقييم مبني على معايير للأداء.
- دعم التطوير والنمو المهني للموظفين.

الأهداف الخاصة:

- الإبداع والابتكار والتفكير المنتج.
- تحمل المسؤولية الشخصية لجوانب القوة والضعف.
- التركيز على الأولويات.
- وضع توجه واضح ودافعية. محددة وتفويض على مستوى الأفراد والمدارس.
- تشجيع وجود بيئة متعاونة تركز على الأهداف.