



لجنة تكافؤ الفرص

١٤٤٣هـ - ٢٠٢١م

دور لجنة تكافؤ الفرص

١. العمل على متابعة إدراج احتياجات المرأة في الخطط والبرامج التنموية بالوزارة.
٢. المساهمة في إعداد خطط الوزارة التي تضمن تكافؤ الفرص بين الجنسين.
٣. التأكيد على مبدأ تكافؤ الفرص بين العاملين في الوزارة وفي مجال التعيين والترقية والمشاركة في الدورات والفعاليات المتعلقة بالعمل والخدمات المقدمة لموظفي الوزارة وعائلاتهم المرافقة لهم بالخارج.
٤. العمل على تدريب موظفي الوزارة بالمملكة والمبتعثين في الخارج في مجال إدماج احتياجات المرأة وتكافؤ الفرص من خلال إعداد برامج تأهيلية لتحقيق أهداف اللجنة.
٥. الاهتمام بأصحاب الهمم لتمكينهم ودمجهم داخل المجتمع، وضمان تمتعهم بحقوقهم في كافة مناحي الحياة.

خطة لجنة تكافؤ الفرص

- تعمل لجنة تكافؤ الفرص على ترجمة الرؤية، والرسالة من خلال ثلاثة مستويات وفقا للآتي:
- المستوى الأول:** دراسة وتقييم الواقع الحالي لتكافؤ الفرص ومقارنته بالممارسات العالمية، استنادا إلى ما تنص عليه المعاهدات والمواثيق الدولية ذات العلاقة.
- المستوى لثاني:** إعداد خطة استراتيجية للجنة تكافؤ الفرص في ضوء المعاهدات والمواثيق الدولية، وبناءً على نتائج تقييم الواقع الحالي.
- المستوى الثالث:** وضع خطة تشغيلية لتنفيذ الخطة الاستراتيجية.

مع تحيات
لجنة تكافؤ الفرص



لجنة تكافؤ الفرص

تكريس مبدأ تكافؤ الفرص وإرساء العدالة والإنصاف بين الجنسين مسؤولية جماعية يلتزم بها جميع موظفي الوزارة، ويعتبر وزير التربية والتعليم الطرف المسؤول عن تطبيق هذه السياسة.

فلسفة لجنة تكافؤ الفرص

يعد ضمان تكافؤ الفرص مبدأ شاملاً يتخلل المعاهدات الأساسية لحقوق الإنسان، وتستجيب لجنة تكافؤ الفرص للمواثيق الدولية وللقوانين المحلية من خلال اعتماد التدابير اللازمة التي تضمن تكريس مبدأ العدالة والإنصاف بين الجميع.

الرؤية



الريادة في إرساء مبدأ تكافؤ الفرص بين جميع منتسبي الوزارة، وتمكينهم بما يحفزهم على العطاء والإبداع والتميز ويرتقي بأدائهم ويعزز مشاركتهم الفعالة.

الرسالة



الإنصاف في إتاحة الفرص لجميع الموظفين في جميع مجالات العمل، وزيادة وعي الموظفين بمبدأ تكافؤ الفرص، والالتزام بقيم الشفافية والمصادقية، وإبراز صورة مشرقة عن المرأة البحرينية في المحافل الدولية.

الأهداف

١. التأكد من وجود إطار قانوني يساهم في تحقيق مبادئ الحوكمة الرشيدة ومعايير العدالة والجدارة والاستحقاق وتكافؤ الفرص.
٢. اتساق جميع القواعد واللوائح المعمول بها في الوزارة مع القوانين الدولية والمحلية ذات العلاقة بالموضوع.
٣. وضع آلية مراقبة قوية لمعرفة مدى التزام الوزارة بهذه السياسة وذلك من خلال الاستطلاعات السنوية وغيرها من الأساليب الإحصائية ذات الصلة والمحافظة عليها.
٤. التأكد من تطبيق التشريعات بكل شفافية وبما يحقق مبادئ العدالة وتكافؤ الفرص بين منتسبي وزارة التربية والتعليم.
٥. التأكد من قيام مؤسسات الرقابة على القطاع الخاص ومؤسسات المجتمع المدني بوضع معايير الحوكمة الرشيدة وسلامة تطبيقها.
٦. ضمان مراعاة احتياجات المرأة في كافة المجالات وتعزيز تكافؤ الفرص بين الجنسين.
٧. المساهمة في إعداد خطط الوزارة التي تضمن تكافؤ الفرص بين الجنسين.
٨. توعية المرأة العاملة في الوزارة بحقوقها وواجباتها الدستورية والقانونية.
٩. الاهتمام بإعداد قيادات الصف الثاني بالوزارة وذلك لخلق جيل جديد من القيادات.
١٠. دعم المرأة بما يمكنها من تبوء مناصب قيادية في دوائر اتخاذ القرار وتقلد الوظائف الإشرافية (وكيل وزارة، مدير إدارة، رؤساء أقسام....).
١١. وضع آلية فعالة للنظر في التظلمات الناجمة عن أي انتهاك لسياسة اللجنة.
١٢. تدريب أعضاء اللجنة وكبار موظفي الوزارة حول آليات عمل اللجنة.
١٣. تزويد جميع مرافق الوزارة بالتجهيزات اللازمة التي تلائم جميع الفئات وتراعي احتياجات ذوي الهمم.